

QUARTA-FEIRA, 14 DE MARÇO DE 2018

- Eficiência
- Qualidade
- Confiança

www.osfe-rnc.com.br

RECEBIMENTO DO PRÓ-LABORE NA FOLHA DE PAGAMENTO

Empresa de Economia mista paga mensalmente aos seus Diretores valor fixo de pró-labore (verba de representação). Este valor pode ser realizado em folha de pagamento? Saiba mais acessando a íntegra do conteúdo no site: [www.empresario.com.br/legislacao].

EMPRESA PODE DESCONTAR A PARCELA DO EMPRÉSTIMO CONSIGNADO NAS FÉRIAS?

Segundo o Decreto nº 4.840/2003, artigo 2º, § 1º, inciso VII, apenas o adicional de férias (terço constitucional) não poderia fazer parte da remuneração para desconto do empréstimo consignado, portanto, nas férias a empresa poderá descontar o empréstimo apenas do salário do empregado, sem considerar o terço constitucional das férias.

FUNCIONÁRIO TRANSFORMADO EM SÓCIO

Como proceder para que funcionários sejam sócios da empresa. Podem pedir demissão? Saiba mais: [www.empresario.com.br/legislacao].

HORAS EXTRAS DE COMISSIONISTA

Como efetuar o cálculo de horas extras, onde o funcionário recebe salário misto, qual a base legal? Saiba mais: [www.empresario.com.br/legislacao].

TRANSFERÊNCIA COM ESTABILIDADE DA CIPA

Quando o funcionário é transferido para outra empresa do mesmo grupo econômico a estabilidade da CIPA permanece? Saiba mais acessando a íntegra no site: [www.empresario.com.br/legislacao].

DIARISTA DE CASA RESIDENCIAL ATÉ QUANTAS VEZES NA SEMANA PODE TRABALHAR SEM CONSIDERAR VÍNCULO EMPREGATÍCIO, QUAL A BASE LEGAL?

Esclarecemos, conforme Lei Complementar nº150/15 que é empregado doméstico aquele que presta serviços de forma contínua, subordinada, onerosa e pessoal e de finalidade não lucrativa à pessoa ou à família, no âmbito residencial destas, por mais de 2 (dois) dias por semana. Desta forma, até dois dias na semana diarista não cria vínculo empregatício.



50 anos
ORCOSE

Contabilidade 

Fundador: José SERAFIM Abrantes

11 3531-3233 – www.orcose.com.br

Rua Clodomiro Amazonas, 1435 - Vila Olímpia - 04537-012 - São Paulo - SP