

QUINTA-FEIRA, 14 DE JUNHO DE 2018

- Eficiência
- Qualidade
- Confiança

www.osfe-rnc.com.br

CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO

Empresa foi contratada para prestação de serviços diversos de sua atividade normal pelo período de 180 dias. Pode contratar funcionários por prazo determinados? Saiba mais: [www.empresario.com.br/legislacao].

QUANDO O FUNCIONÁRIO ESTÁ CUMPRINDO O AVISO PRÉVIO E PRECISA SE AFASTAR POR AUXÍLIO DOENÇA, COMO PROCEDER?

Quando o trabalhador entra em auxílio-doença (não acidentário) dentro do aviso prévio, o contrato permanecerá suspenso a partir do 16º dia de afastamento, devendo a partir da cessação do benefício retomar a contagem do aviso prévio.

QUADRO DE DESEMPENHO

Empresa pretende expor em quadro de desempenho os nomes dos funcionários, pode causar dano moral? Saiba mais acessando a íntegra do conteúdo no site: [www.empresario.com.br/legislacao].

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

As empresas em geral podem trabalhar com escala 12x36, serão obrigadas a fazer acordo individual com o sindicato e o reajuste salarial? Saiba mais acessando: [www.empresario.com.br/legislacao].

CONTROLE DE TRABALHO EXTERNO

Como proceder para controlar a carga horária de funcionário que desempenha serviço externo? Saiba mais acessando a íntegra do conteúdo no site: [www.empresario.com.br/legislacao].

HORA EXTRA DURANTE O AVISO

Funcionário que pediu demissão ou foi demitido e irá cumprir o aviso, pode fazer hora extra? Saiba mais: [www.empresario.com.br/legislacao].

DESCONTO NO RECIBO DE PAGAMENTO

Qual o percentual de desconto que a empresa pode efetuar no recibo do funcionário, sobre compra de material? Saiba mais acessando a íntegra no site: [www.empresario.com.br/legislacao].

OSFE
CONTÁBIL
35 anos

MEMO
Instituto da Memória Empresarial
www.imemo.com.br

50 anos
ORCOSE

Contabilidade 

Fundador: José SERAFIM Abrantes

11 3531-3233 – www.orcose.com.br

Rua Clodomiro Amazonas, 1435 - Vila Olímpia - 04537-012 - São Paulo - SP